

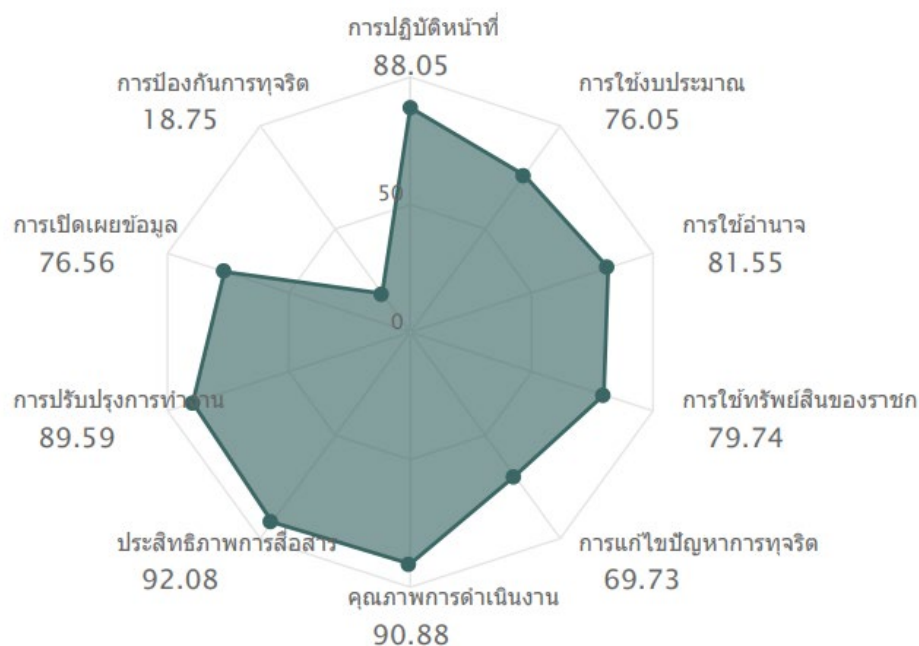


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลธารโต อำเภอธารโต จังหวัดยะลา

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลธารโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลธารโต : ๗๐.๐๒ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : C



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๐๘
๒	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๘๘
๓	การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๕๙
๔	การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๐๕
๕	การใช้อำนาจ	๘๑.๕๕
๖	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๗๔
๗	การเปิดเผยข้อมูล	๗๖.๕๖
๘	การใช้งบประมาณ	๗๖.๐๕
๙	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๙.๗๓
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของกรประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๘.๐๕ คะแนน	<p>แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน พบว่ามีประเด็นที่ต้องดำเนินการดังนี้</p> <p>๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งการกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วนตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด</p> <p>๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก</p>
๒. การใช้งบประมาณ ๗๖.๐๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๘๑.๕๕ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗๙.๗๔ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖๙.๗๓ คะแนน	

ตัวชี้วัดของกรประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน	แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ พบว่ามีประเด็นที่ต้องดำเนินการดังนี้ ๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง ๓) การปรับปรุงระบบการทำงานสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากร เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชน ทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น หรือให้ คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพ และ มาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล คะแนน	แบบวัด OIT พบว่าการตีความของบุคลากรในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลไม่สอดคล้องตามที่หน่วยงาน ประเมินกำหนด แก้ปัญหาโดยให้ความรู้บุคลากร จัดทำข้อมูลให้ถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์ที่ทางที่ หน่วยงาน ITA กำหนด และเร่งรัดให้บุคลากรที่รับผิดชอบด้านการจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริตดำเนินการให้แล้วเสร็จ เพื่อให้ สามารถเผยแพร่ข้อมูลทันได้ทันภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๑๐. การป้องกันการทุจริต คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลธารโต เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลธารโต ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การจัดทำโครงสร้างองค์กร	๑.จัดทำโครงสร้างองค์กร ๒.ประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ อบต.ธาร โต	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๕
๒.การเผยแพร่ข้อมูล ผู้บริหาร	๑.เพิ่มเติมเบอร์ โทรศัพท์ของคณะ บริหาร ๒.เพิ่มตำแหน่ง ปลัด อบต.ธารโตใน ทำเนียบผู้บริหาร ด้วย	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๕
๓. จัดทำข้อมูลสถิติ การให้บริการ	๑.จัดทำข้อมูลเชิง สถิติการให้บริการ ๖เดือนแรกของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.ประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ อบต.ธาร โต	สำนักปลัด	เมษายน ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๔.จัดทำระบบ E-Service	๑.จัดทำระบบจอง ห้องประชุม ออนไลน์	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๕.การดำเนินการ เกี่ยวกับงาน บริหารงานบุคลากร	๑.รายงานผลการ บริหารและ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๖๓	สำนักปลัด	มีนาคม ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๖.ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.จัดทำช่องทาง ทางร้องเรียนร้อง ทุกข์เป็นช่องทางที่ เป็นความลับ เพื่อ ป้องกันและปกปิด ชื่อ ผู้ให้ข้อมูล	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๗.การมีส่วนร่วมของ ผู้บริหาร	๑.กำหนดให้เก็บ ภาพกิจกรรมทุก กิจกรรมที่ผู้บริหาร ทำกิจกรรมกับ พนักงาน อบต.	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงกันยายน ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน ทุกๆเดือน
๘. การดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการ ทุจริต	๑.เปิดเผยขั้นตอน การจัดซื้อจัดจ้างอ ย่างโปร่งใส ทุกชั้น โดยประชาสัมพันธ์ ลงในเว็บไซต์	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงกันยายน ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการทุกการ ประชุมประจำเดือน
๙.การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	๑.จัดทำข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาบรรณ ของข้าราชการ องค์การบริหารส่วน ตำบลธารโต	สำนักปลัด	มีนาคม ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๑๐.รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑. จัดพิมพ์ เอกสารรายงานการ ดำเนินการป้องกัน การทุจริต เดือนใน ระบบป้องกันการ ทุจริต ๒.ดำเนินการ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	สำนักปลัด	เมษายน ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑๑.รายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปี	๑. จัดพิมพ์ เอกสารรายงาน การดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ ในระบบป้องกัน การทุจริต ๒. ดำเนินการ เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๕
๑๒.มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	๑.ให้ดำเนินการ จัดทำผลการ ประเมิน ITA ของปีที่ได้ผ่าน การประเมิน มาแล้ว พร้อมทั้ง วิเคราะห์ปัญหา และแนวทางการ แก้ไขปัญหา สำหรับข้อที่ไม่ ผ่านการประเมิน	สำนักปลัด	ไม่เกิน ๖๐ วัน หลังทราบผลการ ประเมิน ITA ของ แต่ละปี	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕